

LEADERSHIP & HABILITES DE DIRECTION

Durée : 2 jours (14 heures)	Dates : Samedis 13 et 20 juin	Lieu : CNAM Illkirch	Prix : 500 € TTC
Public concerné : Personnes assumant ou destinées à prendre des responsabilités d'encadrement		Pré-requis : Aucun pré-requis particulier	
Objectifs pédagogiques : Acquérir des compétences complémentaires pour diriger de manière habile et performante.		Méthode pédagogique : Formation de 2 jours combinant une première partie d'apports théoriques puis une mise en application	
Intervenant : Laurence Frank consultante en management des organisations et diplômée d'un MBA d'HEC Montréal			
<p>Préambule : Le leadership est une qualité complexe mobilisant à la fois des traits de personnalités et des habiletés relationnelles. Diriger est souvent difficile et constitue une responsabilité envers d'autres personnes. Ceci suppose un usage éclairé du libre arbitre, du jugement et de la marge de manœuvre accordée par une fonction ou un statut. Une appropriation saine de l'exercice du leadership permet de contrer les excès autocratiques de certains dirigeants et cette prise de conscience a contribué à l'enrichissement de la gestion en se traduisant par une culture d'entreprise plus participative et plus réactive dans un environnement économique en changement constant.</p> <p>Ce séminaire orienté vers l'action propose une « boîte à outils » aux personnes assumant ou destinées à des responsabilités managériales qui souhaitent acquérir des compétences complémentaires pour diriger de manière habile et performante.</p>			

Journée 1 – LE LEADERSHIP & L'ART DE CONVAINCRE

LE LEADERSHIP AU QUOTIDIEN

- Etat des lieux du concept de leadership
- L'autorité maîtrisée

DIRIGER AVEC HABILITE

- Exercer une autorité constructive
- Diriger sans s'excuser

MOBILISER, FEDERER, EVOLUER

- Communiquer sa vision et stimuler l'adhésion
- Gérer les personnalités difficiles
- Comprendre ses limites personnelles

PORTRAITS DE LEADERS

- Présentation de deux portraits de leaders
- Analyse collective des traits de personnalité et de l'exercice du leadership

Journée 2- LE LEADERSHIP EN ACTION

TESTER ET FAIRE EVOLUER SES HABILITES DE DIRECTION

- Exercice d'improvisation : à partir d'une situation fictive, les participants sont invités à communiquer un message de façon spontanée à l'ensemble de groupe après une préparation rapide.
- Analyse individuelle et collective de la prestation : Les participants sont amenés à comprendre l'importance de la rhétorique, de la gestuelle et de l'attitude dans la présentation des idées.